



# Regione Lombardia

---

DECRETO N. 4409

Del 31/03/2022

---

Identificativo Atto n. 497

DIREZIONE GENERALE FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

INDICAZIONI OPERATIVE PER LA REALIZZAZIONE DEI PERCORSI DELL'OFFERTA FORMATIVA REGIONALE E DEI SERVIZI AL LAVORO A SEGUITO DEL SUPERAMENTO DELLO STATO DI EMERGENZA SANITARIA DA COVID 19

---

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRETTORE GENERALE DELLA DIREZIONE GENERALE FORMAZIONE E LAVORO

VISTE le seguenti leggi regionali:

- 6 agosto 2007, n.19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia”, così come modificata e integrata dalla l.r. 5 ottobre 2015, n. 30;
- 4 agosto 2003, n. 13 “Promozione all’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”, come integrata dall’art. 28 della l.r. 28 settembre 2006, n. 22;
- 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”, così come modificata e integrata dalla l.r. 5 ottobre 2015, n. 30 e dalla l.r. 4 luglio 2018, n.9;

VISTO il decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221 che stabilisce che lo stato di emergenza dichiarato con deliberazione del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020 è ulteriormente prorogato fino al 31 marzo 2022.

VISTO il decreto legge 24 marzo 2022 “Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell’epidemia da COVID-19 in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza”

CONSIDERATO che il decreto legge alla luce dell’evolversi della situazione epidemiologica stabilisce l’esigenza di superare lo stato di emergenza fissato al 31 marzo 2022, dettando una serie di disposizioni necessarie alla progressiva ripresa di tutte le attività in via ordinaria;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti regionali:

- Delibera di Giunta n. 5140 del 2 agosto 2021 “indicazioni regionali per l’avvio dell’anno formativo 2021/2022”
- Decreto n. 9462 del 3 agosto 2020 “indicazioni operative per i percorsi autofinanziati per maggiorenni ivi compresi i corsi regolamentati e abilitanti”;
- Decreto n. 335 del 18 gennaio 2022 “POR FSE 2014-2020 - ASSE 1 - approvazione dell’avviso pubblico per l’assegnazione di voucher aziendali a catalogo per interventi di formazione continua 2022”
- Decreto n. 2629 del 1° marzo 2022 “Ulteriori indicazioni per lo svolgimento dell’anno formativo 2021/22 in attuazione della DGR 5140/2021 e modifica dell’avviso di cui al DDUO n. 13378/2021”
- Decreto n. 13621 del 10 novembre 2020 “Emergenza COVID-19. Determinazioni relativamente all’Avviso per l’attuazione della Garanzia Giovani fase 2 in Lombardia, di cui al D.D.G. n.19738 del 24.12.2018”;



## Regione Lombardia

---

- Decreto n.16600 del 29 dicembre 2020 “Approvazione Avviso "Garanzia Giovani Formazione Rafforzata" complementare all'Avviso Multimisura in attuazione dell'iniziativa Garanzia Giovani Fase II in Lombardia;
- Decreto n.4373 del 30 marzo 2021“Approvazione dell’Avviso per i giovani neet di età compresa fra i 15 e i 18 anni privi di un titolo di secondo ciclo per interventi formativi di recupero della dispersione scolastica e formativa (misura 2-b) CUP E41B21001250007”;
- Decreto n. 3977 del 31 marzo 2020 “Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro Terza Fase 2019 - 2021 di cui al d.d.u.o. n. 19516 del 21 dicembre 2018 e ss.mm.ii a seguito dell'emergenza da covid-19”;
- Decreto n. 13254 del 4 novembre 2020 “Determinazioni relative all'avviso dote unica lavoro Fase Quarta - Attuazione della d.g.r n. 3470 del 5 agosto 2020 “Linee guida per l’attuazione della IV fase di dote unica lavoro”;

CONSIDERATO CHE i richiamati provvedimenti regionali, nella fase più delicata di diffusione dell'epidemia da COVID 19, hanno stabilito, tra l'altro, una serie di misure atte a contenere la diffusione del virus, dando la possibilità di proseguire le attività formative svolgendo le lezioni con la modalità a distanza;

DATO ATTO CHE le nuove procedure amministrative, che prevedono un utilizzo diffuso degli strumenti digitali, hanno permesso di rendere più veloce e meno onerosa la trasmissione delle informazioni tra destinatari e beneficiari e tra beneficiari e amministrazione regionale;

PRESO ATTO CHE

- la pandemia da COVID-19 e le conseguenti misure a tutela della salute finalizzate a limitare i contagi, hanno evidenziato il nuovo ruolo che le tecnologie informatiche possono rivestire nello svolgimento delle attività formative;
- seppure divenuta elemento organizzativo durante il periodo emergenziale, la modalità di formazione a distanza è ormai adottata dagli enti accreditati caratterizzandosi per estrema accuratezza di tracciabilità e monitoraggio, grazie anche alla diffusione di piattaforme informatiche sempre più sofisticate;

PRESO ATTO CHE ai fini della gestione della formazione durante la pandemia, per permettere la prosecuzione della formazione in condizioni di sicurezza, la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha approvato, per il periodo dell'emergenza Covid 19:

- l'Accordo n. 20/51/CR8/C9 nella seduta del 31/3/2020, per l'utilizzo della modalità FAD/e learning nei percorsi formativi di accesso alle professioni regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province Autonome, derogando alle disposizioni di cui al precedente



## Regione Lombardia

---

Accordo del 25 luglio 2019;

- l'Accordo n. 20/90/CR5/C9 nella seduta del 21/5/2020 "Individuazione dei casi e dei criteri per lo svolgimento di esami a distanza relativi ai corsi di formazione obbligatoria";
- l'Accordo 21/181/CR5a/C17 nella seduta del 3/11/2021 per l'utilizzo della modalità FAD/e learning nei percorsi formativi di accesso alle professioni regolamentate al termine del periodo di emergenza sanitaria;

ATTESO che i vari Accordi richiamati, stabiliscono tra l'altro, una serie di utili definizioni circa le modalità FAD e E-learning e una serie di procedure per l'utilizzo della formazione a distanza in modo da garantire la tracciabilità e il monitoraggio delle attività di formazione svolte;

CONSIDERATO pertanto alla luce del mutamento di scenario introdotto dalla gestione dell'emergenza da COVID 19, che è necessario aggiornare le disposizioni attualmente in vigore e fornire indicazioni operative che dovranno accompagnare le attività di tutta l'offerta formativa di Regione Lombardia nel corso dei prossimi mesi e in via ordinaria;

VALUTATA la necessità di definire un periodo transitorio per permettere il graduale passaggio dal regime emergenziale a quello ordinario, garantendo in questo modo un periodo di adattamento alle nuove modalità con conseguente eventuale adeguamento per i soggetti accreditati al lavoro e per gli enti di formazione della programmazione delle loro attività e per la conclusione delle attività già contrattualizzate e avviate durante il periodo di emergenza;

CONSIDERATA la necessità di mantenere la possibilità di svolgere i tirocini extracurricolari in modalità smart working nei casi in cui tale modalità di lavoro sia prevista dall'organizzazione del lavoro del soggetto ospitante;

DATO ATTO che l'avviso per i giovani NEET di età compresa fra i 15 e i 18 anni privi di un titolo di secondo ciclo per interventi formativi di recupero della dispersione scolastica e formativa (Misura 2-B) prevede che "Fino al perdurare della situazione di emergenza sanitaria si applicano le indicazioni fornite per la "Fase di emergenza Covid-19" e con apposito provvedimento sarà disposto il passaggio alla "Fase ordinaria";

VALUTATA pertanto l'opportunità di continuare a mantenere dallo scadere dello stato di emergenza ovvero dal 1° aprile 2022 e fino al 31 agosto 2022 le disposizioni attualmente in vigore per:

- le varie tipologie di offerta formativa relativamente all'utilizzo delle modalità mediante



## Regione Lombardia

---

FAD/E-learning;

- l'erogazione dei servizi al lavoro individuali e di gruppo e l'attivazione della dote effettuate con modalità a distanza per gli Avvisi del Programma Garanzia Giovani in Lombardia Fase 2 (Linea Multimisura, Linea Formazione Rafforzata, Linea Antidispersione), Dote Unica Lavoro e Azioni di Rete al lavoro;
- la durata delle doti e dei relativi servizi di "Garanzia Giovani – Linea Multimisura" di massimo 12 mesi;

VALUTATA, inoltre, l'opportunità di stabilire che per la fase ordinaria, dal 1° settembre 2022, verranno emanate puntuali disposizioni relativamente all'utilizzo delle modalità mediante FAD/E-learning per l'erogazione dell'offerta formativa con successivo provvedimento;

RITENUTO, altresì, di rinviare a successivi specifici provvedimenti l'adozione e l'approvazione di eventuali modifiche che dovessero rendersi necessarie relativamente all'attivazione delle doti, l'erogazione dei servizi al lavoro individuali e di gruppo effettuate con la modalità a distanza, anche in relazione alle indicazioni che potranno pervenire dal livello europeo, Commissione Europea, e nazionale, Autorità di Gestione del PON IOG, ai fini della corretta implementazione degli interventi finanziari dai fondi comunitari;

STABILITO che, alla luce del presente provvedimento che fornisce indicazioni generali sull'uso dell'utilizzo della modalità FAD/e-learning per il periodo transitorio a valere su tutta l'offerta formativa e dei servizi al lavoro di Regione Lombardia, potranno essere emanati specifici provvedimenti di disciplina inerenti specifiche tipologie di percorsi e/o specifici avvisi che si distinguono per la loro peculiarità;

ATTESO CHE tali disposizioni non si applicano all'offerta formativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs 81/2008, per la quale verrà stabilita apposita regolamentazione dalla DG Welfare;

VALUTATA inoltre la necessità di rinviare a eventuali successivi specifici provvedimenti l'adozione e l'approvazione di eventuali ulteriori misure nell'ambito dell'offerta formativa e dei servizi al lavoro di Regione Lombardia, che dovessero rendersi necessarie per meglio rispondere alle esigenze derivanti dall'emergenza epidemiologica in atto;

SENTITE le parti sociali e datoriali nella seduta della Sottocommissione QRSP del 24 marzo 2022 e nella seduta della Cabina di Regia per il monitoraggio dei percorsi di IFP e dei percorsi di istruzione formazione tecnica superiore in situazione di emergenza sanitaria del 29 marzo 2022;



## Regione Lombardia

---

VISTA la l.r. 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale", nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI Legislatura regionale;

### **DECRETA**

1. di prendere atto delle disposizioni del decreto-legge 24 marzo 2022 n. 24, dell'evolversi della situazione epidemiologica e dell'esigenza di superare lo stato di emergenza dettando una serie di disposizioni necessarie alla progressiva ripresa di tutte le attività formative in via ordinaria;
2. di mantenere, per i percorsi extra-DDIF e di politica attiva, dallo scadere dello stato di emergenza e fino al 31 agosto 2022, un periodo transitorio con le disposizioni attualmente in vigore per le varie tipologie dell'offerta formativa e dei servizi al lavoro di Regione Lombardia, per quanto di competenza e fatte salve eventuali disposizioni sopravvenienti di rango superiore;
3. di mantenere la possibilità di svolgere i tirocini extracurricolari in modalità smart working nei casi in cui tale modalità di lavoro sia prevista dall'organizzazione del lavoro del soggetto ospitante;
4. di mantenere, per la filiera professionalizzante con i percorsi in Diritto e Doveri di Istruzione e Formazione, dallo scadere dello stato di emergenza e fino al 31 agosto 2022, un periodo transitorio con le disposizioni previste dall'allegato A "Indicazioni operative sullo svolgimento delle attività formative a seguito del termine dello stato di emergenza" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. di mantenere, dallo scadere dello stato di emergenza e fino al 31 agosto 2022, un periodo transitorio con le disposizioni attualmente in vigore per l'erogazione dei servizi al lavoro individuali e di gruppo e l'attivazione delle doti effettuate con modalità a distanza per gli Avvisi del Programma Garanzia Giovani in Lombardia Fase 2 (Linea Multimisura, Linea Formazione Rafforzata, Linea Antidispersione), Dote Unica Lavoro e Azioni di Rete al lavoro;
6. di mantenere la durata massima delle doti e dei relativi servizi di "Garanzia Giovani – Linea Multimisura" fissata a 12 mesi:



## Regione Lombardia

---

7. di stabilire che per la fase ordinaria a valere dal 1° settembre 2022 verranno emanate specifiche disposizioni successive per l'erogazione dell'offerta formativa;

8. di rinviare a successivi specifici provvedimenti l'adozione e l'approvazione di eventuali modifiche che dovessero rendersi necessarie relativamente all'attivazione delle doti, l'erogazione dei servizi al lavoro individuali e di gruppo effettuate con la modalità a distanza, anche in relazione alle indicazioni che potranno pervenire dal livello europeo, Commissione Europea, e nazionale, Autorità di Gestione del PON IOG, ai fini della corretta implementazione degli interventi finanziari dai fondi comunitari;

9. di prevedere che nel periodo transitorio potranno essere comunque emanati provvedimenti di disciplina inerenti specifiche tipologie di percorsi e/o specifici avvisi che si distinguono per la loro peculiarità;

10. di stabilire che tali disposizioni non si applicano all'offerta formativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs 81/2008, per la quale verrà emanata apposita regolamentazione dalla DG Welfare;

11. di rinviare a eventuali successivi specifici provvedimenti l'adozione e l'approvazione di eventuali ulteriori misure nell'ambito dell'offerta formativa di Regione Lombardia, che dovessero rendersi necessarie per meglio rispondere alle esigenze derivanti dall'emergenza epidemiologica in atto;

12. di pubblicare il presente provvedimento sul sito della Regione Lombardia e sul BURL;

13. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

IL DIRIGENTE

PAOLO MORA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge